

女性活躍推進法に基づく情報公表

1. 採用における男女比率（2021/04～2022/03）
女性 8 人（15.7%） 内訳：正規 5・非正規 3
男性 43 人（84.3%） 内訳：正規 27・非正規 16
2. 女性労働者の割合（2022/04）
女性 137 人（19.8%） 内訳：正規 101・非正規 36（うち派遣 15）
男性 554 人（80.2%） 内訳：正規 469・非正規 85（うち派遣 50）
3. 平均勤続年数（2022/04）
女性 15.6 年（内訳：正規 17.3 年・非正規 7.7 年） ※非正規は無期転換社員含む
男性 12.3 年（内訳：正規 12.9 年・非正規 4.7 年）
全体 12.9 年
4. 有給休暇取得日数（消化率）（2021/04～2022/03）
女性 15.0 日（83.3%）、男性 13.2 日（75.6%）、全体 13.6 日（77.1%）

5. 女性活躍推進法に基づく取組み状況

（数値目標）①：採用した労働者に占める女性労働者の割合 20%以上を目指す

→ **2021 年度 実績 15.7%**

目標値には届かなかったものの、昨年度の女性労働者の採用数（派遣除く）のうち、その半数以上が、新卒採用での採用によるものであった。特に理系出身者（エンジニア採用）については、今後も積極採用を継続し、女性労働者の活躍推進の原動力としていく。

（数値目標）②：全社員の有給取得率 80%以上を目指す

→ **2021 年度 実績 77.1%**

こちらも目標値に対して僅かに届かなかったものの、同産業および同企業規模実績と比べて、約 20%高い有休消化率を維持している。対昨年実績についても、男女ともに消化率が向上。特に女性に関しては、平均 83.3%・15 日と高水準で推移した。今後も引き続きワークライフバランスに配慮し、女性労働者が働きやすい就業環境の提供に努め、女性活躍に寄与したい。

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2019 年度	2020 年度	2021 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	79%	72%	54%

公表日：2022 年 6 月 10 日